

## ALLEGATO E INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE

(Ai sensi della Legge 22 maggio 2017, n. 81 e del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81)

Tra

**[Nome Azienda / Ragione Sociale]**, con sede in [Indirizzo], C.F./P.IVA [\_\_\_\_\_], in persona del legale rappresentante *pro tempore* (di seguito denominata "**Azienda**" o "**Datore di Lavoro**")

e

Il/La Sottoscritto/a **[Nome e Cognome del Dipendente]**, nato/a a **[ ] il [ ]**, residente/domiciliato/a in [Indirizzo], C.F. **[ ]**,  **dipendente dell'Azienda con la qualifica di [ ]** (di seguito denominato/a "**Lavoratore**")

Premesso che tra le parti è già in essere un accordo per lo svolgimento della prestazione in modalità di lavoro agile (Smart Working) e che il Lavoratore ha ricevuto l'Informativa scritta sui rischi generali e specifici ex art. 22 L. 81/2017.

Le parti convengono e stipulano quanto segue:

### 1. Oggetto dell'Integrazione

Il presente atto integra l'accordo di lavoro agile vigente, disciplinando specificamente la facoltà del Lavoratore di svolgere la prestazione lavorativa all'interno di un veicolo ricreazionale attrezzato (di seguito "**Van**"), nel rispetto dei criteri di sicurezza, riservatezza e idoneità tecnica qui definiti.

### 2. Condizioni di Sicurezza del Luogo e del Veicolo

Il Lavoratore si impegna a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal Datore di Lavoro. In particolare, sotto la propria responsabilità, dichiara e si impegna a:

- **Divieto di lavoro in movimento:** Svolgere l'attività lavorativa esclusivamente a veicolo fermo, stabilizzato e parcheggiato in aree idonee, pianeggianti e consentite dalle normative locali. È tassativamente vietato lavorare con il veicolo in movimento.
- **Idoneità ambientale:** Garantire che l'abitacolo del Van rispetti i requisiti minimi di aerazione, illuminazione e comfort termico necessari a prevenire l'affaticamento visivo e fisico.
- **Sicurezza elettrica:** Utilizzare impianti elettrici e sistemi di accumulo energetico (es. batterie ausiliarie, inverter, power station) conformi alle norme CE, mantenuti in perfetto stato di efficienza, onde scongiurare rischi di corto circuito o principio di incendio.
- **Ergonomia:** Adottare una postazione di lavoro (tavolo e seduta) che consenta una postura corretta, posizionando lo schermo del PC aziendale all'altezza degli occhi ed effettuando le pause di legge (15 minuti ogni 2 ore di esposizione continuativa ai videoterminali).

### 3. Connettività, Riservatezza e Cyber Security

Il Lavoratore è responsabile della custodia degli strumenti aziendali e della protezione dei dati trattati. Si impegna a:

- Garantire una connessione internet stabile e idonea allo svolgimento delle proprie mansioni e alla partecipazione alle riunioni telematiche.
- Utilizzare esclusivamente la rete VPN aziendale per ogni accesso ai sistemi.
- Non utilizzare reti Wi-Fi pubbliche o aperte (es. reti libere di campeggi o aree di sosta) se non previa attivazione di canali sicuri approvati dall'Azienda.
- Assicurare la massima riservatezza: l'attività deve svolgersi all'interno dell'abitacolo del Van con oscuranti o accorgimenti tali da impedire la visualizzazione del monitor a soggetti terzi estranei. Le chiamate e le videochiamate non devono essere ascoltate da estranei.

### 4. Reperibilità, Orario di Lavoro e Disconnessione

Lo svolgimento del lavoro all'interno del Van non modifica l'orario di lavoro concordato né le fasce di reperibilità stabilite nell'accordo principale. Il Lavoratore garantisce il rispetto del **diritto alla disconnessione**, impegnandosi a spegnere i dispositivi aziendali e a non accedere ai sistemi al di fuori dell'orario di lavoro stabilito.

### 5. Copertura Assicurativa e Infortuni

Resta ferma la tutela INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dipendenti da rischi legati alla prestazione lavorativa all'esterno dei locali aziendali, purché la prestazione sia svolta nel pieno rispetto dei criteri di correttezza, ragionevolezza e delle disposizioni del presente accordo. L'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per danni a cose o persone derivanti da un uso improprio del veicolo o dei suoi impianti.

Letto, confermato e sottoscritto in modalità digitale.

Data, [\_\_\_\_\_]

**Per l'Azienda (Il Datore di Lavoro)**

[\_\_\_\_\_]

**Il Lavoratore**

[\_\_\_\_\_]